

Naam: Tanghe Sara

Klas: 1BaTPc

Informatievaardigheden

Inhoud

[STAP 1: Algemene onderwerpsverkenning 4](#_Toc532920038)

[Vertaal je thema / informatievraag in een aantal trefwoorden of zoektermen. 4](#_Toc532920039)

[Gebruik stapsgewijs drie van je zoektermen (of combinaties ervan…) voor een verkennende, vergelijkende zoekopdracht. 6](#_Toc532920040)

[VIA GOOGLE 6](#_Toc532920041)

[VIA BING 6](#_Toc532920042)

[VIA YAHOO 7](#_Toc532920043)

[STAP 2: de basistekst 10](#_Toc532920044)

[Bronvermelding 10](#_Toc532920045)

[Bronvermelding bis 10](#_Toc532920046)

[Context 10](#_Toc532920047)

[De auteurs 10](#_Toc532920048)

[Structuur 11](#_Toc532920049)

[Gelijksoortige informatie 11](#_Toc532920050)

[Lijsten met die gelijksoortige info 11](#_Toc532920051)

[Lijst met organisaties/diensten/voorzieningen 11](#_Toc532920052)

[Lijst met specialisten 11](#_Toc532920053)

[Lijst met vaktermen 13](#_Toc532920054)

[Lijst met soorten bronnen 13](#_Toc532920055)

[Lijst met top 5 bronnen 14](#_Toc532920056)

[Stap 3: beschikking krijgen en meer zoeken 15](#_Toc532920057)

[Concrete vindplaats van de bronnen 15](#_Toc532920058)

[Bron 15](#_Toc532920059)

[Vindplaats 15](#_Toc532920060)

[Auteurs van de basistekst 17](#_Toc532920061)

[Andere werken van de auteurs 17](#_Toc532920062)

[Ster-auteurs 17](#_Toc532920063)

[Het colofon als snelle info 19](#_Toc532920064)

[Zoek nu verder buiten je basistekst 19](#_Toc532920065)

[Boeken 19](#_Toc532920066)

[Artikels uit vaktijdschriften 19](#_Toc532920067)

[Eindwerken 20](#_Toc532920068)

[Onderzoeksliteratuur 20](#_Toc532920069)

[Digitale anderstalige bronnen 20](#_Toc532920070)

[E-artikels uit kranten, week-of maandbladen, magazines 20](#_Toc532920071)

[Internet algemeen 21](#_Toc532920072)

[Beeldmateriaal 21](#_Toc532920073)

[STAP 4: Contextualiseren 22](#_Toc532920074)

[Organisaties 22](#_Toc532920075)

[Juridische documenten 23](#_Toc532920076)

[De maatschappelijke context: politiek/beleid/visie/middenveld groeperingen 23](#_Toc532920077)

[Statistieken 24](#_Toc532920078)

[STAP 5: Afwerking individueel werkdocument 26](#_Toc532920079)

[Maak jouw werkdocument aantrekkelijk en gestructureerd 26](#_Toc532920080)

[Persoonlijk besluit over de opdracht: 26](#_Toc532920081)

[Bibliografie 28](#_Toc532920082)

**Informatievaardigheden: thema age-ism**

**Groepsleden:**

Lotte, Elise

Nathalie, Leany

Axel, Glenn

Jada , Cato

Adam, **Sara**

# STAP 1: Algemene onderwerpsverkenning

## Vertaal je thema / informatievraag in een aantal trefwoorden of zoektermen.

* Leeftijdsdiscriminatie

Definitie “leeftijdsdiscriminatie” opzoeken via Van Dale

[https://www.vandale.nl/gratis-woordenboek/nederlands/betekenis/leeftijdsdiscriminatie#.W7tK12gzY2w](https://www.vandale.nl/gratis-woordenboek/nederlands/betekenis/leeftijdsdiscriminatie%22%20%5Cl%20%22.W7tK12gzY2w)

leef·tijds·dis·cri·mi·na·tie *(de; v)*

1 discriminatie op grond van leeftijd

* Leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt

via Google 🡪 leeftijdsdiscriminatie verschillende soorten: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gelijke-behandeling-op-het-werk/leeftijdsdiscriminatie-op-de-arbeidsmarkt>

* Vormen leeftijdsdiscriminatie

Via Google op deze site terechtgekomen : <http://huweschap.com/article/leeftijdsdiscriminatie>

* Age-ism in België

Sociale uitsluiting bij ouderen

Via Google 🡪 age-ism in België 🡪 terechtgekomen op deze site: <https://www.weliswaar.be/sociale-uitsluiting-op-latere-leeftijd>

* Leeftijdsdiscriminatie

Via Google 🡪 leeftijdsdiscriminatie: <https://www.unia.be/nl/discriminatiegronden/leeftijd>

* LIMO 🡪 leeftijdsdiscriminatie

<https://limo.libis.be/primo-explore/search?query=any,contains,leeftijdsdiscriminatie&tab=all_content_tab&search_scope=ALL_CONTENT&vid=VIVES_KATHO&lang=nl_BE&offset=0>

* Leeftijdsdiscriminatie

Via Google 🡪 Sollicitatie : <https://sollicitatieinfo.nl/discriminatie/leeftijdsdiscriminatie/>

Via Google 🡪 Vacatures : <http://www.werk.belgie.be/detailA_Z.aspx?id=1182>

Via Google 🡪 Autoverzekeringen: <http://www.autoverzekeringberekenen.org/leeftijdsdiscriminatie-autoverzekering-mag>

* Leeftijdsdiscriminatie

Via BING 🡪 <https://www.anbo.nl/belangenbehartiging/inkomen/leeftijdsdiscriminatie>

* Leeftijdsdiscriminatie

Via Yahoo 🡪 <http://www.ouderenombudsman.nl/themas/8/werk-inkomen/105/leeftijdsdiscriminatie>

* Wikipedia

Leeftijdsdiscriminatie: <https://nl.wikipedia.org/wiki/Leeftijdsdiscriminatie>

## Gebruik stapsgewijs drie van je zoektermen (of combinaties ervan…) voor een verkennende, vergelijkende zoekopdracht.

VIA GOOGLE

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Google.be zocht ik naar de zoekterm ‘leeftijdsdiscriminatie’. Dit gaf een totaal aantal zoekresultaten weer. Via de knop ‘meer’ op Google kan je aanduiden wat je precies zoekt.

Trefwoord: leeftijdsdiscriminatie

Resultaten in totaal: ongeveer 62 600

|  |  |
| --- | --- |
| **Soort bron**  | **Aantal**  |
| Boek  | Ongeveer 2030 resultaten  |
| Artikel krant | Ongeveer 3340 resultaten  |
| site concrete organisatie | Ongeveer 26100 resultaten  |
| afbeelding | Wordt niet weergegeven  |
| video | Ongeveer 996 resultaten  |
| eindwerk | Ongeveer 116 resultaten  |
| hoofdstuk uit boek | Kan niet gevonden worden  |

### VIA BING

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Bing zocht ik naar de zoekterm ‘leeftijdsdiscriminatie’, dit gaf een totaal aantal zoekresultaten weer. Vervolgens kon ik mijn zoekfunctie verfijnen via de verschillende knoppen op Bing zelf. Ik kon hier enkel kiezen voor afbeeldingen, video’s en kaarten.

Trefwoord: leeftijdsdiscriminatie

Resultaten in totaal: ongeveer 9610

|  |  |
| --- | --- |
| **Soort bron**  | **Aantal**  |
| Boek  | 12100 resultaten  |
| Artikel krant | 3370 resultaten  |
| Site concrete organisatie | 12800 resultaten  |
| Afbeelding | Wordt niet weergegeven  |
| Video | Wordt niet weergegeven |
| Eindwerk | 32 resultaten  |
| Hoofdstuk uit boek | Kan niet gevonden worden  |

**🡪 er kan niet voor alles gefilterd worden, waardoor de zoekmachine dus mindergoed werkt.**

### VIA YAHOO

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Yahoo gaf ik de zoekterm ‘leeftijdsdiscriminatie’ op. Dit gaf een totaal aantal resultaten weer. Ik kon verschillende zoekfuncties ingeven.

Trefwoord: leeftijdsdiscriminatie

Resultaten in totaal: ongeveer 9750

|  |  |
| --- | --- |
| **Soort bron**  | **Aantal**  |
| Boek  | 12100 resultaten  |
| Artikel krant | 4440 resultaten  |
| site concrete organisatie | 13500 resultaten  |
| afbeelding | Wordt niet weergegeven  |
| video | Wordt niet weergegeven |
| eindwerk | 31 resultaten  |
| hoofdstuk uit boek | Kan niet gevonden worden  |

Conclusie: Google is de concreetste zoekmachine, omdat je de meeste filters hebt. Het is aangenamer om via deze zoekmachine te werken.

1. **Gebruik dezelfde zoektermen (of combinaties ervan) voor een gelijkaardige verkennende zoekopdracht via LIMO. Probeer aldus ook diverse soorten bronnen te vinden.**

Trefwoord: leeftijdsdiscriminatie

Resultaten in totaal: 41

|  |  |
| --- | --- |
| **Soort bron**  | **Aantal**  |
| Boek  | 11 resultaten  |
| Artikel krant | 26 resultaten  |
| Media  | 1 resultaat  |
| eindwerk | 1 resultaat  |
| hoofdstuk uit boek | 2 resultaten  |

1. **Kwaliteit van je zoekresultaten**

Zoekresultaat 1: <https://nos.nl/artikel/2241213-werk-maken-van-leeftijdsdiscriminatie-heeft-het-zin.html>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Actualiteit***  | ***Betrouwbaarheid***  | ***Autoriteit***  | ***Objectiviteit***  |
| Donderdag 12 juli  | Het is een onpartijdig artikel.  | Er is geen auteur van het artikel. De Vakbond FNV wordt meerdere keren vermeld.  | Het is een informatief doel.Het doelpubliek is vooral mensen die meer willen weten over de leeftijdsdiscriminatie, adolescenten, studenten  |

Zoekresultaat 2: <https://www.hln.be/nieuws/binnenland/leeftijdsdiscriminatie-neemt-toe-bij-sollicitaties-unia-trekt-aan-alarmbel~a34fdcba/?referer=https%3A%2F%2Fwww.google.be%2F>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Actualiteit**  | **Betrouwbaarheid**  | **Autoriteit**  | **Objectiviteit**  |
| 26 september 2016 | Het Nieuwsblad Bronnen vanuit de politiek (Kris Peeters, Zual Demir, Meryame Kitir, … )  | Er wordt geen auteur weergegeven.  | Bedoeld om te informeren. |

Zoekresultaat 3:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Actualiteit**  | **Betrouwbaarheid**  | **Autoriteit**  | **Objectiviteit**  |
| 12 juli 2018 | / | Jorg Leijten  | Informatieve tekst  |

1. **Kritische terugblik op je algemene verkenning, je brede zoektocht en vergelijking van hanteren algemene zoekmachine voor internet en LIMO**

het zoekproces verliep goed. Het is even zoeken wat je allemaal kan doen en wat er het beste werkt. Maar uiteindelijk als ik wist wat het beste werkte ging alles vlot. Ik zou wel wat andere trefwoorden kunnen gebruiken maar ik vind het een moeilijk onderwerp om verschillende trefwoorden te hebben.

Eindwerken vond ik niet rond dit onderwerp. Ik weet niet hoe dit komt, misschien is dit onderwerp nieuw, en is er te weinig informatie rond te vinden om een eindwerk op te stellen.

1. **Formulering mogelijk informatie- of onderzoeksvraag**

Welke groep van de bevolking wordt er het meeste getroffen met leeftijdsdiscriminatie?

# STAP 2: de basistekst

Gevonden in Google (digitaal)

Ingevulde term: leeftijdsdiscriminatie op de werkvloer

Gevonden onderzoek: (vanaf hoofdstuk 2) leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt in de Wervings-en-selectiefase

Link: <https://kennisopenbaarbestuur.nl/media/255622/leeftijdsdiscriminatie-op-de-arbeidsmarkt-in-de-wervings-en-selectiefase.pdf>

## Bronvermelding

Mann, L., Beukeboom, C. J., Fokkens, A.S. (2016).// Leeftijdsdiscriminatie op de Arbeidsmarkt in de Wervings- en Selectiefase: Leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt. Sociaalwetenschappelijke achtergrond. [onderzoek]. Amsterdam: Vrije Universiteit Amsterdam

Geraadpleegd via: <https://kennisopenbaarbestuur.nl/media/255622/leeftijdsdiscriminatie-op-de-arbeidsmarkt-in-de-wervings-en-selectiefase.pdf>

## Bronvermelding bis

“Leeftijdsdiscriminatie is een vorm van discriminatie op grond van leeftijdscategorieën en de, daarmee samenhangende, vooroordelen en stereotypering. In de sociale wetenschappen gaat men ervan uit dat leeftijdsdiscriminatie voortkomt uit dezelfde processen als discriminatie op andere gronden (bv. sekse, etniciteit). Dit gezegd hebbende is er ook literatuur die ingaat op specifieke kenmerken van leeftijdsdiscriminatie.” (Mann, L., Beukeboom, C. J., Fokkens, A.S. 2016)

## Context

Deze tekst is een rapport van een wetenschappelijk onderzoek aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Het onderzoek werd opgestart door de Rijksoverheid. Er zijn verschillende auteurs die samengewerkt hebben om dit onderzoek te rapporteren. Het rapport is geschreven als resultaat van het onderzoek die de Vrije Universiteit Amsterdam uitgevoerd heeft. De doelgroep is vooral studenten, adolescenten en volwassenen.

## De auteurs

Mann Liesbeth is docent aan de Vrije Universiteit Amsterdam. In 2006 is Mann afgestudeerd in de Sociale psychologie.

Fokkens Andrea is expertise en onderzoeker in de ouderenzorg. Ze richt zich vooral op de chronische zieken en in het onderzoek met de digitale vragenlijsten.

Beukeboom Camiel is universitair docent bij de afdeling communicatiewetenschap van de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij behaalde zijn doctorstitel in de sociale psychologie omwille van zijn proefschrift over de invloed van gevoelens op het taalgebruik. Hij deed onderzoek richt hij zich op de factoren die het verloop en de uitkomst van gesprekken bepalen, dit specifiek op taalgebruik.

## Structuur

1. De tekst bevat een duidelijke structuur, hij is onderverdeeld in verschillende deelonderwerpen, zodat alles duidelijk en op een gestructureerde manier kan uitgelegd worden.
2. Er zijn verschillende tussentitels
3. In de tekst wordt er geen gebruik gemaakt van afbeeldingen.
4. De auteur maakt gebruik van geraadpleegde werken die vermeld worden aan het einde van de masterproef. De bronvermelding is opgesteld volgens de APA- richtlijnen.
5. Af en toe maakt de auteur gebruik van voetnoten, dit om iets te verduidelijken

## Gelijksoortige informatie

## Lijsten met die gelijksoortige info

### Lijst met organisaties/diensten/voorzieningen

In mijn tekst vond ik geen organisaties/diensten/voorzieningen.

### Lijst met specialisten

Abrams, Allport, Andriessen, Arcuri, Beukeboom, Bierings, Campion, Clément, Collins, Conen, Cuddy, Diekman, Dovidio, Finkenauer, Fiske, Glick, Henkens, Hirnisey, Kluge, Krings, Loog, Maass, Moonen, Norton, Posthuma, Salvi, Schippers, Sczesny, Semin, Spears, Swift, Van Dalen, Van der houwen, Vescio, Weaver, Wigboldus, Xu

**Verdere informatie omtrent 5 specialisten:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Specialisten**  | **Uitleg**  |
| Afbeeldingsresultaat voor Allport, G. WAllport Gordon | Allport was een Amerikaans psycholoog. Hij was één van de eerste psychologen die zich richtte op de studie van de persoonlijkheid. Hierdoor wordt hij vaak aangeduid als een van de eerste grondleggers van de persoonlijkheidspsychologie. Hij ontwikkelde theorieën over de sociale onderwerpen van de sociale psychologie, zoals de persoonlijkheidstest en vooroordelen.  |
| BeukeboomCamiel | Beukeboom is universitair docent bij de afdeling communicatiewetenschap van de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij behaalde zijn doctorstitel in de sociale psychologie omwille van zijn proefschrift over de invloed van gevoelens op het taalgebruik. Hij deed onderzoek richt hij zich op de factoren die het verloop en de uitkomst van gesprekken bepalen, dit specifiek op taalgebruik.  |
| Afbeeldingsresultaat voor amy cuddyCuddy Amy  | Cuddy is een Amerikaans psychologie, ze richt zich vooral op het sociale. Haar academisch werk werd het meest aangehaald en omvat het gebruik van de stereotypering. Ze onderzocht hoe mensen denken over bepaalde stereotiepe personen en groepen.  |
| Abrams Dominic  | Abrams is een professor in de sociale psychologie. Hij onderzoekt alles omtrent vooroordelen, discriminatie, sociale houdingen en sociale veranderingen binnen de levensloop. Hij maakt gebruik van een groot aantal methoden zoals enquêtes en experimenten.  |
| Afbeeldingsresultaat voor susan fiskeFiske Susan | Fiske is hoogleraar in de psychologie. Ze is een sociaal psycholoog en straat bekend om haar werk over de sociale cognitie, stereotypen en vooroordelen. De theoretische bijdrage die ze levert omvatten de ontwikkeling van het stereotype inhoudsmodel, macht als controletheorie en het continuum-model van afdrukvorming. |

### Lijst met vaktermen

|  |  |
| --- | --- |
| **Vaktermen**  | **Definitie**  |
| Gegeneraliseerde verwachtingen  | Generaliseren = algemeen maken, veralgemenen |
| Generieke stereotypen  | Generiek = soorteigen |
| In groups  | De groep waar je bij hoort of bij wil horen, streven gemeenschappelijke doelen na.  |
| Inbedding  | Situering, inpassing |
| Leeftijdsdiscriminatie  | Vorm van discriminatie op grond van leeftijd |
| Out groups | De groep waar je niet bij hoort, of niet bij wil horen.  |
| recruiter | Iemand dat personeel werft  |
| Socialisatie | So­ci­a­le in­lij­ving, op­ne­ming van een in­di­vi­du in de cul­tuur van zijn om­ge­ving  |
| Stereotypen | Vast beeld van iets of iemand dat niet helemaal met de werkelijkheid klopt |

### Lijst met soorten bronnen

|  |  |
| --- | --- |
| **Soort bron**  | **Bronvermelding**  |
| Online website  | Andriessen, I., Van der Ent, B., Van der Linden, M., & Dekker, G. (2015). Op afkomst afgewezen. Onderzoek naar discriminatie op de Haagse arbeidsmarkt (SCP-publicatie 2015-16). Verkregen van de website van het Sociaal en Cultureel Planbureau: <https://www.scp.nl/Publicaties/Alle_publicaties/Publicaties_2015/Op_afkomst_afgewezen>  |
| Bron met DOI code | Beukeboom, C. J., Finkenauer, C., & Wigboldus, D. H. (2010). The negation bias: When negations signal stereotypic expectancies. Journal of Personality and Social Psychology, 99, 978-992. doi:10.1037/a0020861 |
| Boek  | Dovidio, J. F., Hewstone, M., Glick, P., & Esses, V. M. (2010). Prejudice, stereotyping and discrimination: theoretical and empirical overview. In J. F. Dovidio, M. Hewstone, P. Glick, & V. M. Esses (Eds.), The SAGE handbook of prejudice, stereotyping and discrimination (pp. 3-29). London, England: SAGE Publications |
| Eindwerk | Wouters-Megens, A. F. M. (2012). Leeftijd geen Bezwaar? De Invloed van Vacatureteksten op Leeftijdsdiscriminatie (Masterscriptie, Universiteit van Amsterdam). Verkregen van <http://www.innovatiefinwerk.nl/sites/innovatiefinwerk.nl/files/field/bijlage/woutersmegens_a_f_m_mth_5615186__0.pdf>  |

### Lijst met top 5 bronnen

1. Deze bron sprak mij aan omdat het een Engelse tekst is. Ook de titel nam onmiddellijk mijn aandacht.

Abrams, D., & Swift, H. J. (2012a). Experiences and expressions of ageism: Topline results (UK) from round 4 of the European Social Survey. ESS country specific topline results (2). London: Centre for Comparative Social Surveys. Verkregen van: [*https://www.europeansocialsurvey.org/docs/findings/ESS4\_gb\_toplines\_experiences\_and\_expressions\_of\_ageism.pdf*](https://www.europeansocialsurvey.org/docs/findings/ESS4_gb_toplines_experiences_and_expressions_of_ageism.pdf)

1. Opnieuw sprak deze bron mij aan vanwege de titel “Ageism doesn’t work”

Abrams, D., & Swift, H. J. (2012b). Ageism doesn’t work. Public Policy & Aging Report, 22(3), 3-8. Verkregen van: [*http://www.eurage.com/files/Abrams\_Swift.pdf*](http://www.eurage.com/files/Abrams_Swift.pdf)

1. Deze bron sprak mij aan vanwege één van de auteurs. Namelijk Cuddy A.J., ik herken deze naam van de lijst van specialisten.

*Cuddy, A. J., Fiske, S. T., & Glick, P. (2007). The BIAS map: behaviors from intergroup affect and stereotypes. Journal of Personality and Social Psychology, 92, 631-648. doi:10.1037/0022-3514.92.4.631*

1. Deze bron sprak mij aan vanwege de titel. Er wordt namelijk niet enkel gekeken naar ouderen maar ook bij jongeren.

*Van der Houwen, K., & Moonen, L. (2014). Oordelen over jongere en oudere werknemers. Centraal Bureau voor de Statistiek. Sociaaleconomische trends 2014. Oktober 2014, 01.*

*Verkregen van* [*http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/publicaties/boeken/sociaal-economischetrends/archief/2014/default.htm*](http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/publicaties/boeken/sociaal-economischetrends/archief/2014/default.htm)

1. Deze bron sprak mij aan door de titel.

*Wigboldus, D. H., Semin, G. R., & Spears, R. (2000). How do we communicate stereotypes? Linguistic bases and inferential consequences. Journal of Personality and Social Psychology, 78, 5-18. doi:10.1037/0022-3514.78.1.5*

# Stap 3: beschikking krijgen en meer zoeken

## Concrete vindplaats van de bronnen

|  |  |
| --- | --- |
| Bron  | Vindplaats |
| Abrams, D., & Swift, H. J. (2012a). Experiences and expressions of ageism: Topline results (UK) from round 4 of the European Social Survey. ESS country specific topline results (2). London: Centre for Comparative Social Surveys. | <https://www.europeansocialsurvey.org/docs/findings/ESS4_gb_toplines_experiences_and_expressions_of_ageism.pdf> |
| Abrams, D., & Swift, H. J. (2012b). Ageism doesn’t work. Public Policy & Aging Report, 22(3), 3-8.  | <http://www.eurage.com/files/Abrams_Swift.pdf>  |
| Van der Houwen, K., & Moonen, L. (2014). Oordelen over jongere en oudere werknemers. Centraal Bureau voor de Statistiek. Sociaaleconomische trends 2014. Oktober 2014, 01. | <http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/publicaties/boeken/sociaal-economischetrends/archief/2014/default.htm>  |
| Bierings, H. & Loog, B. (2013). Verwachte baanvinduren werkloze 45-plussers. Centraal Bureau voor de Statistiek. Sociaaleconomische trends 2013. Juli 2013, 02. | [**http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/publicaties/boeken/sociaal-economischetrends/archief/2013/default.htm**](http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/publicaties/boeken/sociaal-economischetrends/archief/2013/default.htm)  |
| McGoldrick, A. E., & Arrowsmith, J. (1993). Recruitment advertising: Discrimination on the basis of age. Employee Relations, 15(5), 54-65.  | [**http://search.proquest.com/docview/235226563?accountid=10978**](http://search.proquest.com/docview/235226563?accountid=10978)  |
| Panteia. (2015). Discriminatie in de wervings- en selectiefase. Resultaten van ‘virtuele’ praktijktests. | [**http://www.panteia.nl/NieuwsoverzichtPanteia/Discriminatie%20in%20online%20werving%20en%20selectie#.V1XUXIdf2dK**](http://www.panteia.nl/NieuwsoverzichtPanteia/Discriminatie%20in%20online%20werving%20en%20selectie#.V1XUXIdf2dK)  |
| Wouters-Megens, A. F. M. (2012). Leeftijd geen Bezwaar? De Invloed van Vacatureteksten op Leeftijdsdiscriminatie (Masterscriptie, Universiteit van Amsterdam).  | [**http://www.innovatiefinwerk.nl/sites/innovatiefinwerk.nl/files/field/bijlage/woutersmegens\_a\_f\_m\_mth\_5615186\_\_0.pdf**](http://www.innovatiefinwerk.nl/sites/innovatiefinwerk.nl/files/field/bijlage/woutersmegens_a_f_m_mth_5615186__0.pdf)  |
| Andriessen, I., Van der Ent, B., Van der Linden, M., & Dekker, G. (2015). Op afkomst afgewezen. Onderzoek naar discriminatie op de Haagse arbeidsmarkt (SCP-publicatie 2015-16). Verkregen van de website van het Sociaal en Cultureel Planbureau | [**https://www.scp.nl/Publicaties/Alle\_publicaties/Publicaties\_2015/Op\_afkomst\_afgewezen**](https://www.scp.nl/Publicaties/Alle_publicaties/Publicaties_2015/Op_afkomst_afgewezen)  |
| Van Dalen, H., Henkens, K., Conen, W., & Schippers, J. (2012). Dilemma’s rond langer doorwerken. Europese werkgevers aan het woord (NIDI Boek 85). Amsterdam: Amsterdam University Press.  | https://www.nidi.nl/shared/content/output/books/nidi-book-85.pdf |

## Auteurs van de basistekst

### Andere werken van de auteurs

Er zijn geen fysieke exemplaren te vinden in de campus-bibliotheek. De drie auteurs hebben wel verschillende online exemplaren die terug te vinden zijn via Limo.be

### Ster-auteurs

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Limo.be zocht ik de auteurs. Bij ‘Abrams Dominic’ waren er verschillende zoekresultaten. Ook bij Susan Fiske was dit het geval.

**Auteur één: Abrams Dominic**

|  |  |
| --- | --- |
| **Bronvermelding volgens APA-normen** | **Vindplaats**  |
| Abrams, D., & Killen, M. (2014). Social Exclusion of Children: Developmental Origins of Prejudice. *Journal of Social Issues,70*(1), 1-11.  | Online beschikbaar:  |
| Mulvey, K., Palmer, S., & Abrams, D. (2016). Race‐Based Humor and Peer Group Dynamics in Adolescence: Bystander Intervention and Social Exclusion. Child Development, 87(5), 1379-1391. | Online beschikbaar:   |

|  |  |
| --- | --- |
| Abrams, Dominic. (2011). Wherein Lies Children's Intergroup Bias? Egocentrism, Social Understanding, and Social Projection. *Child Development,* *82*(5), 1579-1593.  | Online beschikbaar:  |

**Auteur twee: Susan Fiske**

|  |  |
| --- | --- |
| **Bronvermelding volgens APA-normen** | **Vindplaats**  |
| Ames, D., & Fiske, S. (2015). Perceived intent motivates people to magnify observed harms. Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America, 112(12), 3599-605.  |  |
| Fiske, S. (2013). A Millennial Challenge: Extremism in Uncertain Times. Journal of Social Issues, 69(3), 605-613. | Online beschikbaar:  |

|  |  |
| --- | --- |
| Dovidio, J., & Fiske, S. (2012). Under the radar: How unexamined biases in decision-making processes in clinical interactions can contribute to health care disparities. American Journal of Public Health, 102(5), 945-52. | Online beschikbaar:  |

## Het colofon als snelle info

Er zijn geen bronnen terug te vinden die fysiek beschikbaar zijn in de campusbibliotheek.

## Zoek nu verder buiten je basistekst

##

### Boeken

|  |
| --- |
| CGKR $$QCGKR. (2010). Leeftijdsdiscriminatie. Wat is het en wat kan u eraan doen?: Praktische informatie en handige tips. Brussel: CGKR. |
| *Leeftijdsdiscriminatie: Wat is het en wat kan u eraan doen? : Praktische info en tips*. (2010). Brussel: Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding. |
| Dotreppe, I. (2013). Leeftijdsdiscriminatie: In welke mate krijgen oudere werknemers de carrières die ze verdienen? Brussel: HUB. |

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Limo.be ging ik opzoek naar de zoekterm ‘leeftijdsdiscriminatie’ in de linke kolom gaf ik de keuze ‘boeken’ op. Op die manier kwam ik terecht aan verschillende relevante zoektermen.

### Artikels uit vaktijdschriften

|  |
| --- |
| Peters, S.S.M. (2010) leeftijdsdiscriminatie in nationale ontslagregeling – welke rol is weggelegd voor de rechter? *Tijdschrift Recht en Arbeid* |
| Fleischmann, M., Koster, F. (2018) leeftijdsdiscriminatie bij de scholing van werknemers. *Tijdsschrift voor Arbeidsvraagstukken* |
| Ter Haar, B.P.(2018) Hof van Justitie van de EU: leeftijdsdiscriminatie van 25-jarigen mag… of toch niet? *Arbeidsrechtelijke Annotaties*  |

Hoe ben ik tewerk gegaan;

Via Google zocht ik naar de zoekterm ‘vaktijdschrift leeftijdsdiscriminatie’ dit gaf verschillende relevante resultaten weer.

### Eindwerken

|  |
| --- |
| Dotreppe, I. (2013). Leeftijdsdiscriminatie: In welke mate krijgen oudere werknemers de carrières die ze verdienen? Brussel: HUB.  |
| Colpaert, T. (2000). Vooroordelen en beeldvorming rond ouder worden : Grondige belichting van één van de drie gezichten van ageism : Literaluurstudie en verkennend onderzoek.  |

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Limo.be zocht ik naar de zoekterm leeftijdsdiscriminatie. In de linker kolom kon ik filteren naar ‘eindwerken’ dit gaf het eerste resultaat op. Ik zocht verder naar de zoekterm ‘ageism’ dit gaf meerdere resultaten weer. Maar niet alle resultaten zijn relevant.

### Onderzoeksliteratuur

|  |
| --- |
| Vandenplas, Jan Hugo, Heerwegh, Dirk, & Loosveldt, Geert. (2009). Leeftijdsdiscriminatie in België?! (Vol. 2009). K.U.Leuven, Centrum voor Sociologisch Onderzoek (CeSO); Leuven. |
| Hoorens, V. (2005). Waargenomen leeftijdsdiscriminatie.  |
| Loosveldt, G. (2001). Geen leeftijdsdiscriminatie bij het Vlaams fonds voor sociale integratie van personen met een handicap? Algemeen Juridisch Tijdschrift, 7(36), 871-872. |

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Lirias ging ik op zoek naar de zoekterm leeftijdsdiscriminatie. Dit gaf enkele resultaten weer.

### Digitale anderstalige bronnen

|  |
| --- |
| (2014) Ageism. In: Michalos A.C. (eds) Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research. Springer, Dordrecht |
| Ayalon, L., Tesh-Römer, C. (2018) *Contemporary Perspectives on Ageism.* Springer, Cham.  |

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Springerlink ging ik opzoek naar de zoekterm ‘ageism’ dit gaf enkele resultaten weer. Als tweede databank heb ik sciencedirect gekozen.

### E-artikels uit kranten, week-of maandbladen, magazines

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Gopressacademic zocht ik naar de zoekterm ‘leeftijdsdiscriminatie’. Dit gaf geen resultaten op.

### Internet algemeen

|  |
| --- |
| Krijger-de Keuning, A. (2002) *leeftijdsdiscriminatie bij de arbeid.* Rotterdam: Erasmus Universiteit |
| Jans, J. H. (2006*). Doorwerking in de nationale rechtsorde van het verbod van leeftijdsdiscriminatie als algemeen beginsel van gemeenschapsrecht*. Sociale zekerheid voor het oog van de meester; Opstellen voor prof. mr. F.M. Noordam., 115-129. |
| Heemskerk, M. (2004) Pensioentoeslag: tot 2006 geen leeftijdsdiscriminatie. Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken No. 2, p.38-43 |

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via GoogleScholar en Googleboeken zocht ik naar de zoekterm “leeftijdsdiscriminatie”

### Beeldmateriaal

|  |
| --- |
| Kanaal Z, 2016 |
| Kanaal Z, 2016 |
| RTV Arnhem, 2018 |

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Google zocht ik de zoekterm ‘leeftijdsdiscriminatie’, vervolgens zocht ik bij de filterknop “video’s”. Dit gaf verschillende relevante beeldfragmenten weer.

# STAP 4: Contextualiseren

### Organisaties

* Unia (<https://www.unia.be/nl/discriminatiegronden/leeftijd>)
* Werk.be (<https://www.werk.be/discriminatie-op-de-werkvloer/discriminatie-melden>)
* HRwijs dienstverlening van Verso (<http://hrwijs.be/thema/diversiteit/discriminatie>)
* Vlaanderen.be <https://www.vlaanderen.be/nl/gezin-welzijn-en-gezondheid/conflicten-geweld-en-misdrijven/discriminatie-melden>

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Google zocht ik naar de zoekterm “Organisatie leeftijdsdiscriminatie”. Dit gaf heel wat resultaten op, maar niet de resultaten die ik hoopte te vinden. Vervolgens zocht ik via Google “organisaties die zich bezighouden met leeftijdsdiscriminatie”, hierbij kwam een link naar Unia tevoorschijn. Via de Sociale Kaart Vlaanderen zocht ik naar Unia. De Sociale Kaart gaf aan dat er heel wat verschillende Unia-vestigingen zijn. Ze worden onderscheiden volgens regio (bv. Regio Roeselare, Oostende, Gent en zelf Kortrijk). Hier zijn er contactgegevens beschikbaar per vestiging.

Het kritisch bekijken van de website:

Mijn eerste indruk van de website is positief. De website is zeer overzichtelijk en duidelijk. Het is een lay-out met verschillende kleuren waardoor ik mij aangetrokken voel om de website te bekijken.

De website is volgens mij gericht voor een heel breed publiek. Doordat de site zowel informatie als artikels weergeeft, is er voor ieder wat. De informatie is gericht voor mensen die meer willen weten of discriminatie en zijn verschillende vormen, de artikels zijn dan ook wel informatief bedoeld, maar ook meer illustrerend.

Het taalgebruik van de website is zowel formeel als gemoedelijk, het is vooral een duidelijke taal met weinig moeilijke woorden in. Toegankelijk voor zowat iedereen dus.

Er is een duidelijke uitleg over wat ‘Unia’ doet als organisatie, een heleboel aan informatie over discriminatie op verschillende vlakken, er staan recente artikels beschikbaar en ook veel gestelde vragen kunt u terug vinden. Hierdoor is er een ruim aanbod van informatie.

Op de website van Unia zijn er contactgegevens terug te vinden. Hierbij kan je terecht wanneer je vragen hebt of discriminatie wilt melden.

Unia stelt ook eigen documenten beschikbaar, zoals het jaarrapport. Deze zijn makkelijk te vinden via de zoekfunctie op de website. Er zijn ook online folders beschikbaar, deze zijn op dezelfde manier te vinden zoals de jaarrapporten.

Ik vind het een zeer gebruiksvriendelijke website, die beschikbaar is voor iedereen die meer info wil hebben omtrent discriminatie en wat ze er tegen kunnen doen.

Eigen documenten:

Bron: [https://www.unia.be/files/Documenten/Jaarrapport/Cijferverslag\_2016\_def\_(2).pdf](https://www.unia.be/files/Documenten/Jaarrapport/Cijferverslag_2016_def_%282%29.pdf)

Unia. (2017). *Cijferrapport Unia 2016* [jaarrapport].

### Juridische documenten

* <https://www.belgium.be/nl/justitie/slachtoffer/klachten_en_aangiften/discriminatie>
* <http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&table_name=wet&cn=2007051035>

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Google zocht in naar de zoekterm “wetgeving discriminatie”. Bij de resultaten vond ik enkele interessante linken. Vervolgens zocht ik via Codex-Vlaanderen. Hierin vulde ik bij zoekterm ‘leeftijdsdiscriminatie’ in. Dit gaf geen resultaten. Vervolgens zocht ik via belgium.be naar ‘discriminatie’ dit trefwoord gaf enkele resultaten. Tot ik bij de wetten kwam rond de antidiscriminatie. Via ejustice vond ik ook nog een nuttige bron. Uiteindelijk bleek de born van ejustice en belgium.be dezelfde wet te zijn.

|  |  |
| --- | --- |
| **Trefwoord**  | **APA-bron** |
| Discriminatie  | Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie (30 mei 2007). *Belgische staatsblad*  |

### De maatschappelijke context: politiek/beleid/visie/middenveld groeperingen

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Google zocht ik naar de zoekterm “minister discriminatie”. Dit gaf mij enkele resultaten weer. Waaronder de website van Koen Geens.

1. Minister van Justitie Koen Geens en Staatssecretaris voor Gelijke Kansen Zuhal Demir.
2. Maatschappelijke organisaties:

Unia. Dit is een onafhankelijke openbare instelling die discriminatie tegengaat en gelijke kansen bevordert. Unia is zowel bevoegd op federaal niveau, als het op niveau van de gewesten en gemeenschappen.

Overheid Vlaanderen geeft ook informatie omtrent discriminatie.

### Statistieken

Hoe ben ik tewerk gegaan:

Via Google zocht ik naar de zoekterm “discriminatie leeftijd statistieken”. Hierdoor kwam ik terecht op de website van Unia. Hier vond ik een rubriek ‘’statistische studies van Unia”. Er zijn 3 verslagen te vinden over te cijfers omtrent discriminatie.

*Eerste statistiek:*

Dit is een staafdiagram. Op de x-as vindt u de verschillende soorten origine. Er wordt ook een totaal weergegeven.

Op de y-as staat het aantal procent van de inactiviteitsgraad.

Deze grafiek gaat over personen van 55 tot 64 jaar. De cijfers dateren van 2008 en 2016.

Bron: Interfederaal Gelijkekansencentrum Unia (2017). *Arbeidsmarkt en origine, Socio-economische monitoring* [cijferrapport]. Brussel: Unia, federale overheidsdienst.

Geraadpleegd via: <https://www.unia.be/nl/publicaties-statistieken/statistieken/statistische-studies-van-unia>

*Tweede statistiek:*

Dit zijn enkele cijfers uitgedrukt in procent en gradaties. Het gaat om verschillende onderwerpen in verband met leeftijdsdiscriminatie. De vaststellingen werden gemaakt uit de Diversiteitsbarometer Werk van 2012

Bron: Interfederaal Gelijkekansencentrum Unia (2012). *Diversiteit en de arbeidsmarkt: cijfers en personen*. [statistiek]. Brussel: Unia, federale overheidsdienstGeraadpleegd via: <https://www.unia.be/nl/publicaties-statistieken/statistieken/cijfers-van-unia/diversiteit-en-de-arbeidsmarkt-cijfers-en-personen> **

*Derde statistiek:*

Dit stukje tekst uit een online krantenartikel geeft verschillende cijfers aan omtrent werkloosheid bij vijftigplussers.

Bron: (“Bijna alle werkzoekende vijftigplussers…2017”). (23, oktober, 2017). Bijna alle werkzoekende vijftigplussers ervaren leeftijdsdiscriminatie. Duurzaamnieuws.nl, 1.

geraadpleegd via: <https://www.duurzaamnieuws.nl/bijna-alle-werkzoekende-vijftigplussers-ervaren-leeftijdsdiscriminatie/>

# STAP 5: Afwerking individueel werkdocument

## Maak jouw werkdocument aantrekkelijk en gestructureerd

## Persoonlijk besluit over de opdracht:

*GEVONDEN INFO -ZOEKRESULTATEN*

***Vond je voldoende informatie ? Welke soorten verliepen vlot en welke minder ?***

In het begin van de opdracht vond ik het moeilijk om informatie te vinden rond het onderwerp. Naargelang de opdracht vorderde, merkte ik dat het vlotter liep. Stap 1 en 2 waren dan toch wel weer makkelijker om relevante informatie te vinden over het onderwerp ‘age-ism’. Het zoeken via Google verliep meestal vlotter dan zoeken via specifieke databanken.

***Welke catalogi / zoekmachines / databanken gebruikte je veel of net weinig ?***

Ik heb vooral gebruikt gemaakt van de zoekmachine Google.be, Limo.be. Van Gopressacademic heb ik ook af en toe gebruik gemaakt, maar op deze zoekmachine vond ik onvoldoende relevante informatie.

***Welke zoekstrategie neem je zeker mee om later te gebruiken ?***

Ik heb vooral geleerd om kritisch te zoeken en te controleren of de website betrouwbaar is. Dit neem ik zeker ook mee om later te gebruiken.

***Is de informatie relevant en betrouwbaar ?***

Mijn informatie is steeds betrouwbaar omdat ik daarop ook gecontroleerd heb. Eenmaal je veel informatie hebt gelezen omtrent een onderwerp, merk je snel wat betrouwbaar is en wat niet.

Volgens mij is alle informatie relevant, aangezien ik die nodig heb voor mijn opdracht.

*VERLOOP OPDRACHT - VAARDIGHEDEN*

***Hoe verliep deze Sadan-opdracht voor je ?***

Hoe de Sadan-opdracht verliep voor mij, hing af van de soort stap. De ene stap verliep vlotter dan de andere. Vaak moest ik uitleg vragen aan medestudenten die al wat verder zaten. Ik heb veel geleerd uit de opdracht, nu kan ik gericht zoeken, werken met verschillende trefwoorden omtrent één onderwerp en nog veel andere zaken.

***Vind je dat je nu gerichter en efficiënter naar info op zoek gaat ?***

Ik ben er van overtuigd dat ik veel gerichter en efficiënter opzoek ga naar specifieke informatie. Door het gebruik van Limo.be heb ik ook veel bijgeleerd. Er zijn nieuwe, interessante databanken die ik heb leren kennen, die ik later nog kan gebruiken.

***Welke vaardigheden moet je zeker nog verder trainen ?***

Een minpunt van mijzelf is dat ik last heb van uitstelgedrag. Ik wachtte vaak te lang om te starten aan een nieuwe stap. Ik moet zeker ook leren om geduld te hebben in het zoeken van bijvoorbeeld een basistekst. Ik nam snel het eerste het beste en dan besef ik dat het eigenlijk geen goede tekst was.

***En waar ben je sterk in ?***

Ik vind van mijzelf dat ik sterk ben in het zoeken van veel verschillende informatie.

***Wat heb je geleerd, wat zal je bijblijven ?***

Ik heb geleerd om gericht en via verschillende databanken te zoeken naar informatie die bruikbaar is.